

Αναπτυξιακή Σύμπραξη



Σχέδιο Δράσης: Ισότιμη Πρόσβαση

«Βήματα και παράγοντες
επιτυχίας μιας
Αναπτυξιακής Συνεργασίας»

Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ε.Υ. για την Κοινωνική Ένταξη
και την Κοινωνική Οικονομία



Η συνεργασία για την υλοποίηση της πράξης «**ΙΣΟΤΙΜΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ**» έδωσε στους εταίρους της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «**ΔΡΟΜΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**» ένα καλό μάθημα για το πώς να συνεργάζεσαι με φορείς οι οποίοι διαθέτουν διαφορετικό προφίλ, αντικείμενο και εμπειρίες. Κι αυτό γιατί η υλοποίηση των «Τοπικών δράσεων κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες - ΤΟΠΕΚΟ», από εταιρικά σχήματα που ονομάστηκαν Αναπτυξιακές Συμπράξεις, απαιτούσε την υιοθέτηση ιδιαίτερης τακτικής και μεθοδολογίας για τη συνένωση δυνάμεων με ένα κοινό στόχο. Η εμπειρία και τα μαθήματα που προέκυψαν μέσα από την κοινή προσπάθεια αποτέλεσαν και την έμπνευση για τη δημιουργία ενός σύντομου οδηγού που προτείνει σε φορείς τι πρέπει να επιδιώξουν και τι να αποφύγουν σε περίπτωση που πρέπει να συστήσουν ένα εταιρικό σχήμα ή να εργαστούν στο πλαίσιο μίας σύμπραξης.

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΤΑΙΡΩΝ

Πολλά εταιρικά σχήματα δημιουργούνται μέσα από υφιστάμενες ή παρελθοντικές συνεργασίες, με αποτέλεσμα η εκπλήρωση των στόχων να είναι ευκολότερη καθώς οι εταίροι γνωρίζουν πως να δουλεύουν από κοινού. Συνήθως ένας ή δύο οργανισμοί τίθενται επικεφαλής της ανάπτυξης της ιδέας ενός εταιρικού σχήματος και ξεκινάνε την αναζήτηση εταίρων.

Τι πρέπει να προσέξουμε:

Εφόσον καταγράψουμε τους δυνητικούς συνεργάτες μας πρέπει να προσέξουμε τα εξής:

- Μπορούν οι εταίροι που έχουμε επιλέξει να είναι αποτελεσματικοί; Έχουν εκείνους τους πόρους (ανθρωπίνους και οικονομικούς) που θα συμβάλουν στην επίτευξη του κοινού στόχου; Διαθέτουν ανάλογη εμπειρία και τεχνογνωσία;
- Είναι ευέλικτοι στη λήψη αποφάσεων; Και αν όχι, υπάρχουν κάποια άτομα-κλειδιά που θα υπερβαίνουν τυχόν κωλύματα σε εκείνους τους εταίρους (πχ φορείς του δημοσίου) που οι γραφειοκρατικές διαδικασίες αποτελούν τροχοπέδη στην υλοποίηση;
- Υπάρχει συμπληρωματικότητα στη σύνθεση της σύμπραξης; Αρκούν οι δεξιότητες και οι πόροι που παρέχονται στη σύμπραξη να συμβάλουν στην επιτυχή υλοποίηση του στόχου της; Μήπως υπάρχουν κενά που δεν καλύπτονται από κανένα εταίρο;

Ειδικές συμβουλές!!

⇒ Στα ολιγομελή εταιρικά σχήματα η διαχείριση, καθώς και η συνεργασία μεταξύ των φορέων, είναι ευκολότερη. Σε αντίθεση, τα πολυμερή εταιρικά σχήματα απαιτούν οργανωμένες δομές διοίκησης και παρακολούθησης.

⇒ Είναι πολύ σημαντικό οι εταίροι να δείχνουν εξ' αρχής ενδιαφέρον να συμμετάσχουν στο εταιρικό σχήμα. Οι εταίροι που διστάζουν να συμμετέχουν, στη συνέχεια αντιμετωπίζουν πρόβλημα να ταυτιστούν με τους στόχους και το όραμα της σύμπραξης.



ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΚΟΙΝΟΥ ΟΡΑΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΥ

Είναι πολύ σημαντικό όλοι οι εταίροι να αναγνωρίσουν από την αρχή την ανάγκη ύπαρξης της συνεργασίας και το γεγονός ότι θα τους παρέχει κάποιο τελικό αποτέλεσμα που δε μπορούσε να επιτευχθεί εάν λειτουργούσαν ανεξάρτητα.

Τι πρέπει να προσέξουμε:

- Πρέπει να αποσαφηνιστούν και να γίνουν απολύτως ξεκάθαροι οι στόχοι και η αποστολή της σύμπραξης. Οι εταίροι δεν πρέπει να μείνουν με απορίες ή ερωτήσεις σχετικά με το τι πρέπει να επιτύχουμε.
- Πρέπει να καθορισθούν και να είναι κατανοητοί από όλους τους συμμετέχοντες στη σύμπραξη οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του κάθε εταίρου.
- Είναι σημαντικό να βεβαιωθούμε ότι η σύμπραξη στελεχώνεται από επαρκές και κατάλληλο προσωπικό.

Ειδικές συμβουλές!!

- ⇒ Απαιτείται η διοργάνωση τακτικών συναντήσεων (όχι μόνο στην έδρα του συντονιστή φορέα αλλά και των υπόλοιπων φορέων) για να παρουσιάζονται οι δράσεις του έργου καθώς και η πορεία υλοποίησής τους.
- ⇒ Είναι πολύ βοηθητικό να χρησιμοποιείται ένας διαμεσολαβητής για να κατευθύνει τη διαδικασία του διαλόγου (ένα έμπιστο πρόσωπο, με υψηλές επικοινωνιακές και γλωσσικές δεξιότητες και ικανότητα να ακούει τους άλλους).
- ⇒ Οι εταίροι που δεν έχουν στελεχωθεί με το κατάλληλο προσωπικό πρέπει, πριν την έναρξη του έργου, να προχωρήσουν σε προσλήψεις.



ΜΟΡΦΗ ΣΥΜΠΡΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η μορφή που μπορεί να έχει μια σύμπραξη (επίσημη ή άτυπη) εξαρτάται πάντα από το εύρος των δραστηριοτήτων της. Το ίδιο ισχύει και για το σύστημα διαχείρισής της το οποίο μπορεί να είναι συγκεντρωτικό (να ελέγχεται από ένα εταίρο) ή αποκεντρωτικό (να εκτελείται από διαφορετικούς εταίρους).

Τι πρέπει να προσέξουμε:

- Σε περίπτωση που το εταιρικό σχήμα επιλέξει να δώσει στη συνεργασία νομική μορφή, είναι σημαντικό η μορφή αυτή να μην προκαλεί διοικητικές δαπάνες και να μην απαιτεί πολύπλοκες γραφειοκρατικές διαδικασίες.
- Το σύστημα διαχείρισης της σύμπραξης εξαρτάται και από τον αριθμό των μελών της. Στα πολυμελή εταιρικά σχήματα που η εκπροσώπηση των φορέων είναι δύσκολη είναι σημαντικό να υπάρχουν ολιγομελείς επιτροπές διαχείρισης που κάθε τομέας (πχ τοπική αυτοδιοίκηση, κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, εκπρόσωποι συνδικάτων) να εκπροσωπείται από ένα εταίρο.
- Όπου απαιτείται η λήψη αποφάσεων από τη διοίκηση ενός εταιρικού σχήματος με νομική οντότητα, πρέπει να εξεταστεί σε ποιες περιπτώσεις απαιτείται απόλυτη και σε ποιες ειδική πλειοψηφία.

Ειδικές συμβουλές!!

- ⇒ Είναι πολύ σημαντικό οι εκπρόσωποι στη διοίκηση ενός εταιρικού σχήματος να συμμετέχουν ενεργά στην υλοποίηση του έργου που έχει αναλάβει η σύμπραξη.
- ⇒ Για την απλοποίηση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και τη μείωση των συνεδριάσεων οι εταίροι μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις νέες τεχνολογίες (χρήση skype, διαδικτυακές πλατφόρμες, e-mail κ.α)





ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ

Για τη σωστή λειτουργία του εταιρικού σχήματος, είναι πολύ σημαντικό να εξασφαλιστεί η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εταίρων καθώς μ' αυτό τον τρόπο προωθείται η διαφάνεια και οικοδομείται η εμπιστοσύνη ανάμεσά τους. Εξίσου σημαντική είναι και η επικοινωνία της σύμπραξης με τους τοπικούς φορείς και τον τοπικό πληθυσμό ώστε να διασφαλιστεί η συμμετοχή και η συνεργασία τους.

Τι πρέπει να προσέξουμε:

- Οι τακτικές συναντήσεις μεταξύ των εταίρων από τη μία βοηθάνε στην αμφίδρομη πληροφόρηση και από την άλλη δίνουν την ευκαιρία για την ελεύθερη έκφραση απόψεων και τη συζήτηση τυχόν προβλημάτων. Για να εξασφαλιστεί η συμμετοχή των εταίρων είναι προτιμότερο να πραγματοποιούνται οι συναντήσεις σε χώρους που δεν απαιτούν μεγάλες μετακινήσεις.
- Η επιλογή του τρόπου επικοινωνίας μεταξύ των εταίρων, με τη χρήση νέων τεχνολογιών, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις γνώσεις των στελεχών και από τον εξοπλισμό του κάθε φορέα. Συχνά η χρήση πολύπλοκων εφαρμογών ή διαδικτυακών εργαλείων δυσχεραίνουν παρά διευκολύνουν την επικοινωνία.
- Η υποβολή εκθέσεων πεπραγμένων από κάθε εταίρο βοηθάει στην παρακολούθηση του έργου της σύμπραξης. Είναι πολύ σημαντικό οι εκθέσεις να υποβάλλονται σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (μηνιαίες, τριμηνιαίες κ.α) και να διακινούνται σε όλα τα μέλη του εταιρικού σχήματος.

Ειδικές συμβουλές!!

- ⇒ Καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχή διακίνηση της πληροφόρησης αποτελεί ο ορισμός ενός στελέχους από το προσωπικό της σύμπραξης που θα είναι αποκλειστικά υπεύθυνο για την εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία του εταιρικού σχήματος.
- ⇒ Η σύναψη μόνιμης συνεργασίας με κάποια τοπική εφημερίδα, portal ή δημοσιογράφο, που θα παρακολουθεί την εξέλιξη του έργου της σύμπραξης, είναι ζωτική σημασίας για την προβολή του έργου της σύμπραξης.

Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΔΡΟΜΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ» ΚΑΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ «ΙΣΟΤΙΜΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ»

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Δρόμοι Απασχόλησης» υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης «Ισότιμη Πρόσβαση», στο πλαίσιο της Δράσης 3: «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες» της Κατηγορίας Παρέμβασης 1: «Πρόληψη και αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού» του Θεματικού Άξονα 4: «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.



Στόχος του Σχεδίου «Ισότιμη Πρόσβαση», είναι η υλοποίηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων που στοχεύουν στην αντιμετώπιση του προβλήματος επαγγελματικής και κοινωνικής ένταξης των μακροχρόνια ανέργων άνω των 45 ετών και των ατόμων που βρίσκονται σε κατάσταση φτώχειας ή απειλούνται από φτώχεια και είναι κάτοικοι του νομού Ηρακλείου, μέσα από την ενεργοποίηση και τη συνένωση δυνάμεων, γνώσεων και εμπειριών των τοπικών φορέων του νομού Ηρακλείου.

Οι άνεργοι ωφελούμενοι λαμβάνουν υπηρεσίες εξειδικευμένης συμβουλευτικής σε θέματα που αφορούν τόσο στα βήματα και στις διαδικασίες δημιουργίας μιας επιχείρησης όσο και στην προετοιμασία τους για μια αποτελεσματική αναζήτηση εργασίας. Επίσης, συμμετέχουν σε επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης με αντικείμενο που ταιριάζει τόσο στα προσόντα και στις ικανότητες τους όσο και στο μελλοντικό πεδίο απασχόλησής τους.

Μετά την ολοκλήρωση των κύκλων συμβουλευτικής και κατάρτισης, οι ωφελούμενοι είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι ώστε:

- να απασχοληθούν σε υφιστάμενες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στο νομό Ηρακλείου
- να δημιουργήσουν επιχείρηση είτε ατομική είτε σε συνεργασία με άλλα άτομα (πχ κοινωνική επιχείρηση).

ΠΟΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ

«ΔΡΟΜΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ»

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Δρόμοι Απασχόλησης» καλύπτει μία σειρά κοινωνικών, αναπτυξιακών, επιστημονικών και εκπαιδευτικών τοπικών φορέων δημιουργώντας ένα συνεκτικό σύνολο στο οποίο συντίθεται οι διαφορετικές εμπειρίες και η τεχνική εξειδίκευση. Σ' αυτήν συμμετέχουν οι παρακάτω φορείς

Αναπτυξιακή Ηρακλείου, Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ (Συντονιστής Φορέας)

Διεύθυνση: Αρχάνες, 70100, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 753300, Φαξ: 2810 753310,
e-mail: info@anher.gr, Ιστοσελίδα: www.anher.gr

Επιμελητήριο Ηρακλείου

Διεύθυνση: Κορωναίου 9, 71202, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 247010, Φαξ: 2810 222914
e-mail: info@ebenh.gr, Ιστοσελίδα: www.ebeh.gr

ΚΕΚ «Ανάπτυξη Κρήτης»

Διεύθυνση: Βενεράτο, 70011, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 792119, Φαξ: 2810 792206
e-mail: iraklio@kek-anaptixi-kritis.gr, Ιστοσελίδα: www.kek-anaptixi-kritis.gr

ΚΕΚ Τεχνικές Σχολές Επιμελητηρίου Ηρακλείου

Διεύθυνση: Κορωναίου 14, 71202, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 342136, Φαξ: 2810 227119
e-mail: info@katartisi.gr, Ιστοσελίδα: www.katartisi.gr

Περιφερειακή Ένωση Δήμων (ΠΕΔ) Κρήτης

Διεύθυνση: Αρχ. Μακαρίου 22 & Σκουλάδων, 71202, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 225576, Φαξ: 2810 287619
e-mail: tedk@otenet.gr

Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Επισιτισμού Τουρισμού Νομού Ηρακλείου

Διεύθυνση: Δημοκρατίας 10, 71306, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 281981, Φαξ: 2810 282408
e-mail: ergkehr@otenet.gr

Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου

Διεύθυνση: Δημοκρατίας 10, 71306, Ηράκλειο,
Τηλ: 2810 289597, Φαξ: 2810 282408
e-mail: ergkehr@otenet.gr, k222@otenet.gr

Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"**
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ε.Υ. για την Κοινωνική Ένταξη
και την Κοινωνική Οικονομία

